

.....

# Focusgroep Strategie Bevindingen tot nog toe

- Versie 1.0 d.d. 21 april 2022
- Voor presentatie in ALV op 22 april





energie  
samen

# Werkproces focusgroep

Opdracht ALV uit 2021: *strategie en meerjarenbedrijfsplan* voor Energie Samen (landelijk)

Deelname

- 10 personen uit de leden.
- directie (Siward e/o Sijtze)
- Begeleidingsgroep (Kees, Monique, Arjan, Guus)
- Methodische begeleiding door Arjan de Lange (lid en ook strategisch adviseur van beroep)
- Strategiesessies: november 2021 – maart 2022 (onderbroken door covid dec.-jan.; 2 maanden vertraging)
- Ledenenquête
- Bevindingen tot nog toe: tussenstand!



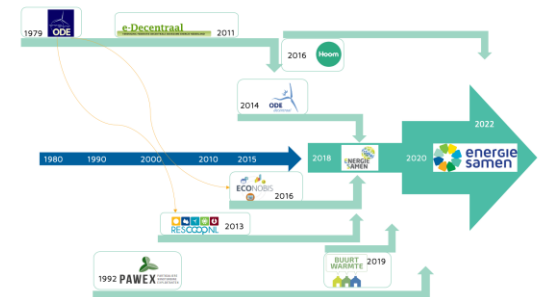


# Ledenbehoefte uit enquête (n=66)



# Algemene bevindingen

- Zeer diverse groepen leden
- Uiteenlopende behoeften bij de leden, maar top 3 is:
  - Beschermen van bestaande energieprojecten (o.a. business case)
  - Beschermen van nieuwe energieprojecten (kans op realisatie, rendement)
  - De energietransitie versnellen (o.a. door innovatieve projecten)
- Het bedrijfsbureau van Energie Samen onderneemt veel en verschillende activiteiten voor ondersteuning leden enerzijds en innovatie voor coöperatieve energie anderzijds
- Financiering uit veel bronnen, met veel onderwerpen en diverse constructies



# Sterkte/zwakte-analyse

Energie Samen Bedrijfsbureau

*(incomplete tussenstand, beperkt besproken!)*



Sterktes	Zwaktes
Enthousiaste, bevlogen en hard werkende medewerkers	Beperkte slagkracht: klein team voor veelheid aan onderwerpen
Intensieve contacten met enthousiaste leden die innovatieve initiatieven ontwikkelen	Beperkte financiële basis <ul style="list-style-type: none"><li>• Ca. 10% inkomsten rechtstreeks van leden</li></ul>
Sterke landelijke lobbypositie	



energie  
samen

# De coöperatieve energiedroom

Onze droom is om deze doelen waar te maken:

- Onafhankelijk worden van fossiel en geopolitiek
- Coöperatieve zeggenschap en eigendom
- Versterking van de lokale gemeenschap





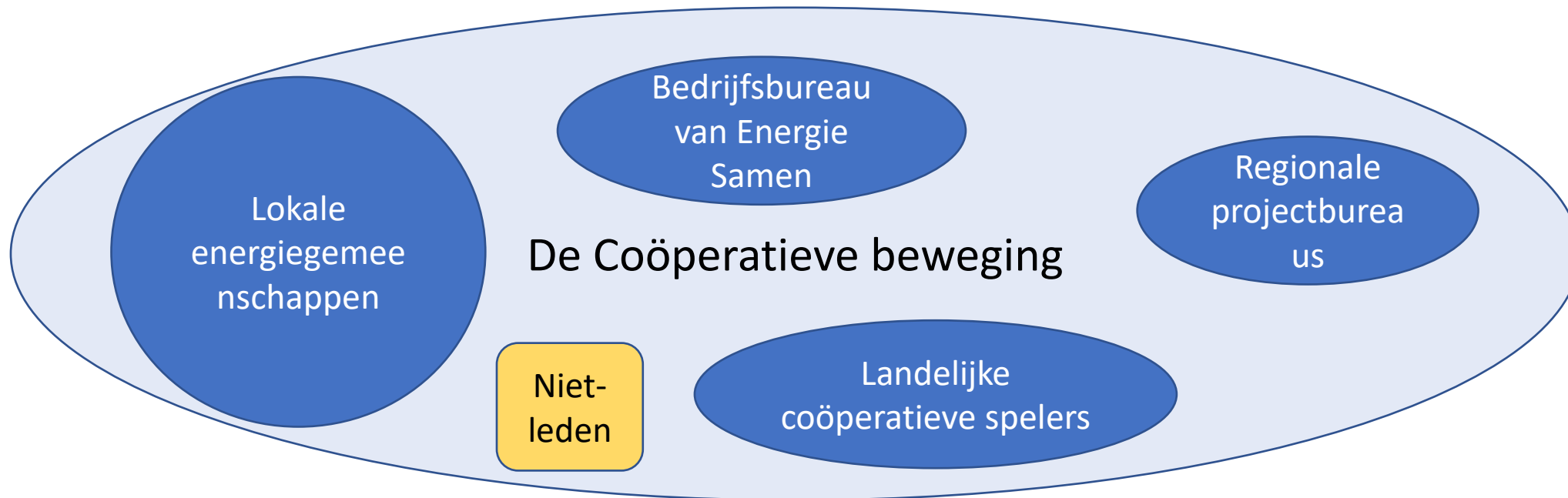
# De coöperatieve energiedroom

Ambitieuze 10%-doelen voor community van energiegemeenschappen (voor 2030):

- Coöperatieve energie voor 10% van alle huizen in Nederland
  - Subdoel: coöperatieve warmte voor 1000 buurten in Nederland (8%)
- Coöperatieve diensten voor besparing voor 10% van huishoudens
  - Subdoel: coöperatieve energieloketten in 100 gemeenten



# Dynamisch samenspel



Samen werken we aan het realiseren van onze coöperatieve energiedroom met ieder zijn eigen rol in het speelveld en doelen die passen bij ieders positie daarin.

Missie en visie van Energie Samen in dit document beschrijven dus de rol van het **bedrijfsbureau van Energie Samen** binnen dit geheel.



# Visie – missie Energie Samen

Energie Samen is het (enige) overkoepelende orgaan van en voor de energiegemeenschappen in Nederland.

Wij zijn het landelijke platform voor uitwisseling van enthousiasme, kennis en ervaringen en het versterken van lokale energiegemeenschappen, door:

- Ondersteunen van energiegemeenschappen
- Stimuleren en faciliteren van uitwisseling
- Coördineren en belangen behartigen, beïnvloeden publieke opinie, overheden en andere stakeholders
- Ondersteunen en stimuleren om samenwerking, grotere efficiëntie en professionaliteit te bereiken in de organisatie en projecten van leden.



energie  
samen






# Potentiële doelen van Energie Samen

1. **Bestaande projecten** van energiegemeenschappen blijven succesvol
2. **Nieuwe projecten** van energiegemeenschappen slagen doordat kapitaal, professionele medewerkers en kennis beschikbaar zijn.
3. **Innovatieve projecten ontameren** om de energietransitie te versnellen
4. Energiegemeenschappen **ondersteunen** zodat projecten ook **op andere aspecten** succesvol zijn
5. **80%** van de energiegemeenschappen zijn in 2030 **lid van Energie Samen.**



**energie  
samen**

# Strategische opties



We werken al aan diverse strategische lijnen; hoe gaan we die ordenen, timen en financieren?

Drie soorten opties voor het bedrijfsbureau van Energie Samen:

- A. **Versterken van de positie van het bedrijfsbureau** om leden te kunnen ondersteunen
- B. Verbeteren en **doorontwikkelen van de ondersteuning** van de strategische behoefte van onze leden
- C. **Verder brengen van de energietransitie** door energiegemeenschappen (innoveren, de droom verder uitwerken en invullen)

De soorten opties vragen om verschillende besturings- en financieringsmodellen.

Bijvoorbeeld:

A initiatief vanuit bedrijfsbureau, financieren uit de contributie en/of gebruikerstarief,

B initiatief vanuit de leden, financieren per onderwerp en doelgroep door die groep leden,

C signalering door bedrijfsbureau, innovatie door subsidies samen met leden

# Strategische opties A: versterken ondersteuning leden

Deze passen bij de primaire behoefte van de leden.

Bijvoorbeeld (gebeurt nu al):

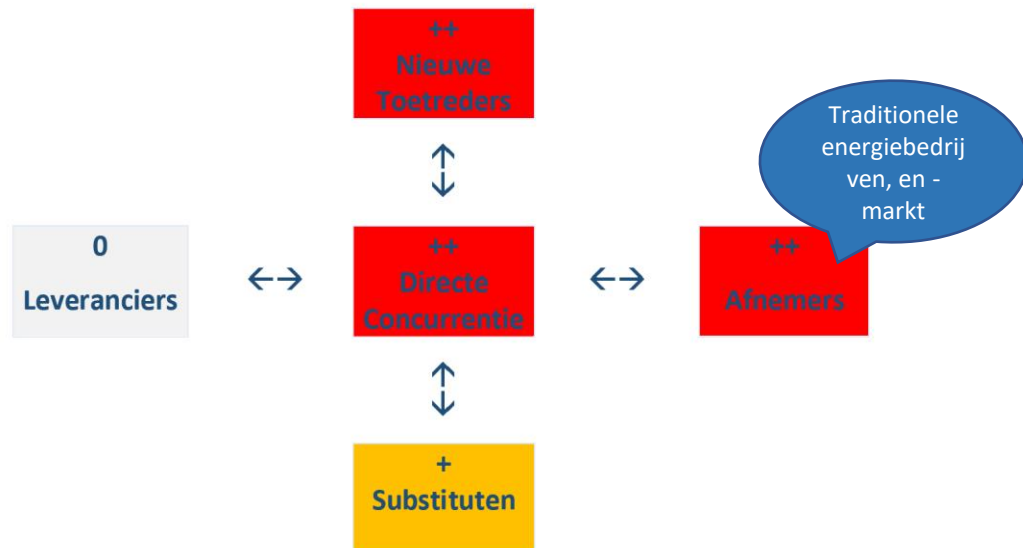
- Projectontwikkeling wind en zon (kennis en projectleiders)
- Projectfinanciering (eigen en vreemd vermogen in alle stadia)
- Academy en Projectcentrale (= projectplatform met Rabobank)
- Econobis/Hoomdossier
- .....etcetera.....



# Strategische opties B: ontwikkelen voor/met leden

Deze zijn van strategisch belang voor onze leden.

*Positie energiegemeenschappen met lokale opwekking  
(plusjes geven mate van invloed aan van partijen)*




Bijvoorbeeld :

- Directe levering van opgewekte energie door energiegemeenschappen aan hun leden ("zelfleveringsmodel") \*)
- Lokale projecten met warmtelevering

\*) Voorstel: een verkenning van voor- en nadelen

# Strategische opties C: droom verder invullen



Wie doet wat  
en wanneer?

Verschillende innovaties in de hele keten zoals

- opslag,
- waterstof,
- wind op zee,
- mobiliteit, ....



# Keuze voor de rollen van Energie Samen

Twee richtingen, waartussen we moeten kiezen:

- De behoefte van de leden vervullen
- De behoefte van de leden vervullen én ook:

*het realiseren van de droom van en met de lokale initiatieven (strategische opties B en C)*

Er is (nog) weinig budget en menskracht om de droom te realiseren. De aanpak kan mede daarom zijn:

Gezamenlijk ontwikkelen, lokaal uitvoeren:

- Initiatief, financiering en uitvoering door de leden (uitvoeren) en
- Energie Samen organiseert en/of levert de ondersteuning en coördinatie voor de ontwikkeling (coördineren en ondersteunen) en
- Energie Samen monitort op welke onderwerpen actie nodig is om de droom te verwezenlijken (signaleren)



# Uitkomst bespreking in bestuur, met directie

Als gezamenlijke energiegemeenschappen moeten we een zeer ambitieus doel hebben: **50% van de energievoorziening coöperatief** (in 2050).

De strategische optie “**lokale opwekking koppelen aan lokale levering tegen kostprijs**” spreekt ons zeer aan. Bovendien is die van groot strategisch belang voor onze leden.

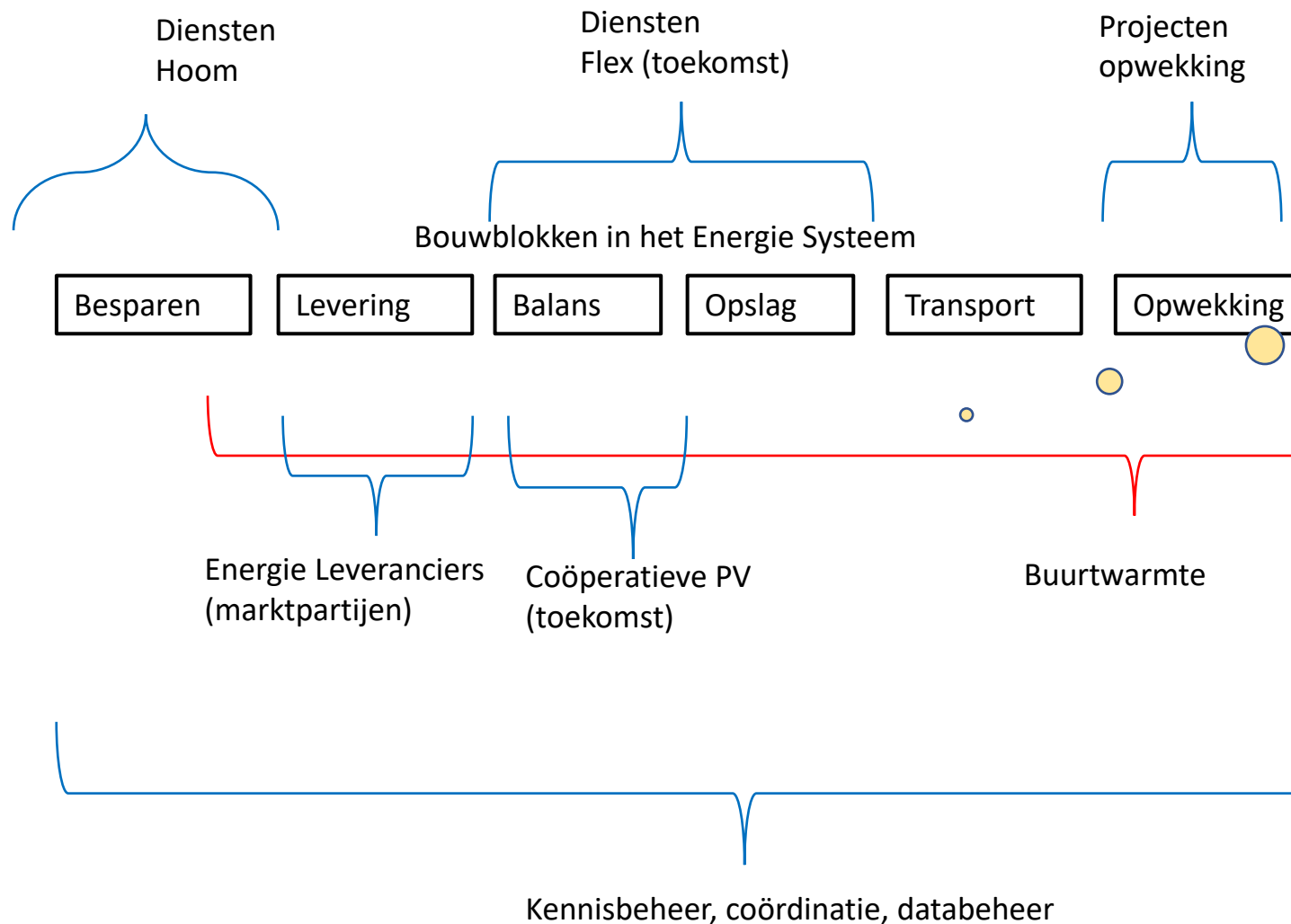
Dat betekent een stevige toevoeging aan onze activiteiten.

We zijn gestart om die optie te verkennen, in samenwerking tussen bedrijfsbureau en andere spelers in de coöperatieve wereld.

Daaruit zal moeten blijken: de haalbaarheid, de rolverdeling, de business case, de financiering voor de ontwikkeling, de organisatie.



# Strategische opties C: integrale keten



Wie doet wat en wanneer?



# Vervolg strategie

De strategie is niet af.

Ideeën voor het vervolg vanuit de focusgroep:

- Een webinar waarin de tussenstand van de strategie wordt gepresenteerd.
- Een werkdag over de strategische opties. Daarvoor worden directie, team en leden uitgenodigd. Met subgroepen over specifieke issues.

Een verkenning en een plan maken voor de “koppeling tussen lokale opwekking en levering tegen kostprijs”.

De focusgroep denkt dat de vertaling in bedrijfsplannen primair een verantwoordelijkheid is van de directie.

