



*Bijlage 1 Huishoudelijk Reglement Coöperatie Energie Samen U.A.*

## **Bestuursreglement in het kader van de Wet Bestuur en Toezicht Rechtspersonen.**

### **Artikel 1 Bestuursmodel**

Energie Samen kent een collegiaal bestuur. De coöperatie wordt in en buiten rechte vertegenwoordigd door hetzij het bestuur, hetzij door twee bestuursleden tezamen (Statuten artikel 11.7).

### **Artikel 2 Regels aansprakelijkheidsstelling**

Het bestuur van de coöperatie heeft een bestuursaansprakelijkheidsverzekering. Om de voldoen aan de toepasbaarheid van deze verzekering wordt de taakvervulling van bestuurders in de WBTR geëxpliciteerd:

- Voldoen aan het vier-ogen principe bij betalingen en het maximum van betalingen zonder toestemming van de Algemene Ledenvergadering (Statuten artikel 11.3 t/m 11.6).
- Bestuurders zijn bekend met de statuten van de organisatie.
- Bestuurders gaan geen (financiële) verplichtingen aan namens de organisatie waarvan bekend is dat de organisatie die niet kan nakomen.
- Bestuurders nemen maatregelen tegen voorzienbare (financiële) risico's. Denk bijvoorbeeld aan organisatorische voorzieningen of verzekeringen.
- Bestuurders vergewissen zich ervan dat collega-bestuurders hun taken en verplichtingen kunnen doen en dat het door een medebestuurder gevoerde beleid op zijn beleidsterrein, niet tot risico's voor uw organisatie leidt.
- Bestuurders vergaderen regelmatig en leggen onderling verantwoording af over de uitvoering van de taken.
- Bestuurders zijn goed geïnformeerd over besluiten die genomen worden en leggen die vast. Wanneer er geen overeenstemming is, worden de bezwaren van bestuursleden ook opgeschreven (onder andere in notulen).
- Bestuurders van organisaties die verplicht zijn om de balans of andere financiële gegevens bij het handelsregister openbaar te maken, doen dat op tijd en volgens de regels.

### **Artikel 3 Belang eigen organisatie**

De bestuurders van de Coöperatie verplichten zich bij het vervullen van hun taak zich te richten op het belang van de Coöperatie en de daaraan verbonden ondernemingen en/of organisaties.

### **Artikel 4 Tegenstrijdig Belangregeling**

Een bestuurder moet te allen tijde in het belang van de Coöperatie beslissen. Een bestuurslid dat een tegenstrijdig of eigen belang heeft bij een bestuursbeslissing, neemt niet deel aan de beraadslagingen en de besluitvorming daarover. Als alle bestuurders in de Coöperatie een

tegenstrijdig belang hebben dan verschuift de beslissingsbevoegdheid naar de Algemene Ledenvergadering van de Coöperatie.

**Artikel 5 Geen meervoudige stemrecht**

In het Bestuur heeft elk bestuurslid één stem. In afwijking van hetgeen de wet dienaangaande bepaalt, is het oordeel van de voorzitter omtrent de totstandkoming en de inhoud van een besluit niet beslissend (Statuten artikel 10.4).

**Artikel 6 Ontstentenis- en beletregeling**

In de artikelen 9.1 en 11.2 van de Statuten worden respectievelijk ontslag en schorsing en vervanging geregeld.

**Artikel 7 Bindende voordracht**

In artikelen 8.4 t/m 8.6 is de bindende voordracht geregeld.

---