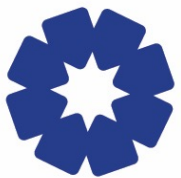




Energie Samen

Burgers werken samen in de energietransitie

Voorstel Contributiesysteem 2023-2030



**energie
samen**

De energietransitie, dat zijn wij!

Contributies 2023-2030

- Achtergrond
- Strategische uitgangspunten
- Taken van de Coöperatie
- Overwegingen bij het nieuwe contributiesysteem
- Systematiek van het nieuwe contributiesysteem
- Consequenties
- Overgangsfase 2023-2025
- Gevraagd besluit

1. Achtergrond

- Fusie met HOOM, toetreding leden zonder stroomproductie.
- Behoefte aan toekomstvast systeem voor bijdragen van de leden.
- Andere grondslag nodig: omzet ipv kWh.
- Gelijke behandeling van gelijksoortige leden.
- Strategische herijking kent doorwerking naar de taken en benodigde middelen.

1. Achtergrond (2)

- In de ALV van 24 juni groen licht gegeven om voorstel op basis van omzet verder uit te werken.
- In de afgelopen maanden uitvoerig proces met de leden doorgemaakt:

Voorstel is voorbereid door een werkgroep met een vertegenwoordiging van de leden: klein, groot, wind, zon, Hoom.

Voorstel getoetst in meerdere gesprekken met vertegenwoordigers vanuit de leden.

- Het hier gepresenteerde voorstel is de uitkomst van dat proces.

2. Strategie 2023-2025

- Onze droom: de energievoorziening in handen van de burgers; groene en betaalbare energie voor iedereen.
- Focus op de lokale energiegemeenschap. Regionale uitvoering en ondersteuning. Nationaal focus op faciliteren.
- De landelijke organisatie van Energie Samen is er voor:
 - # Lobby, strategische positionering, communicatie, kennisdelen en bestuur tbv alle leden (*de belangenvereniging*);
 - # Collectieve diensten voor de leden die dat willen (*de dienstverlener*);
 - # Bijdragen aan ontwikkeling en innovatie tbv de leden (*waar nodig en gewenst*).

3. Taken van de Coöperatie (1)

- Op basis van de strategie zijn de volgende taken in beginsel voor de Coöperatie:
 1. Bestuur en management van de beweging
 2. Lobby en Strategische Positionering
 3. Kennis genereren, verzamelen en delen
 4. Juridische, fiscale en administratieve ondersteuning voor de leden
 5. Communicatie
 6. Innovatie en vooruitkijken

3. Taken van de Coöperatie (2)

- Voor deze taken heeft de Coöperatie middelen nodig.
- In 2022 is de begroting:

# Bestuur en management	149k
# Lobby en Strategische Positionering	
Lobby	0k
Strategische Positionering via NVDE, NWEA etc	68k
# Communicatie	22k
# Kennismanagement	pm
# Advisering aan de leden	pm
# Innovatie en ontwikkeling	0k
# Overig	13k
 Totaal	 252k

3. Taken van de Coöperatie (3)

- Op basis van onze strategische uitgangspunten zou je over enkele jaren kunnen uitkomen op:

# Bestuur en management	140k
# Lobby en Strategische Positionering	
Lobby	125k
Strategische Positionering via NVDE, NWEA etc	45k
# Communicatie	20k
# Kennismanagement	100k
# Advisering aan de leden	20k
# Innovatie en ontwikkeling	100k
# Overig	pm
 Totaal	 550k

3. Taken van de Coöperatie (4)

- Een eerste stap te zetten in 2023:

# Bestuur en management	140k
# Lobby en Strategische Positionering	
Lobby	75k
Strategische Positionering via NVDE, NWEA etc	45k
# Communicatie	10k
# Kennismanagement	0k
# Basisadvisering aan de leden	20k
# Innovatie en ontwikkeling	0k
 Totaal	 290k

Taken van de Coöperatie (5)

- Toelichting op de begroting 2023

De middelen in de coöperatie verkregen uit de bijdragen van de leden, worden ingezet voor het functioneren van de landelijke koepel als belangenorganisatie (lobby en strategische positionering), als kennisplatform en bestuur van de coöperatieve beweging.

Voor alle helderheid: hieruit worden niet de activiteiten van het Bedrijfsbureau betaald. In het bedrijfsbureau zijn de diensten (die de leden tegen een kost-plus fee afnemen) en de ontwikkeltaken (L4L, Buurtwarmte) ondergebracht. Diensten-ontwikkeling en ontwikkeltaken worden in overleg én samenwerking met de leden opgepakt. Financiering op basis van ledenbijdragen en subsidies.

3. Taken van de Coöperatie (6)

- We verwachten een forse groei in productie (projecten komen in uitvoering).
- Het aantal leden kan/moet nog groeien. Onze doelstelling is om in 2030 80% van de lokale coöperaties te vertegenwoordigen.
- De contributie-basis neemt dus toe en de bijdrage per lid kan dan naar beneden.
- We willen geen overheidssubsidies voor onze kerntaken (Onafhankelijkheid is een basisprincipe).
- Uitgangspunt: we pakken pas nieuwe taken op als we de inkomsten hebben zeker gesteld. Groeimodel.

4. Overwegingen tav methodiek

- Fair en solidair
- Simpel en transparant
- Bijdragen rechtstreeks aan de leden vragen, niet via de koepels
- Er kunnen situaties zijn, waarbij deze nieuwe opzet tot onredelijke effecten leidt. Het bestuur heeft de bevoegdheid in die gevallen een passende oplossing te creëren.

4. Overwegingen (2): HOOM leden en omgaan met subsidies

- In 2022 zijn Energie Samen en HOOM gefuseerd. We zijn nu bezig met de procedure om de groep van 25 aspirant-leden formeel lid van Energie Samen te maken.
- De omzet van de aspirant-leden bestaat gemiddeld genomen uit een combinatie van inkomsten uit dienstverlening op het vlak van energiebesparing en verduurzaming van woningen, en uit subsidies die van de overheden worden verkregen.
- We willen onze nieuwe leden de tijd geven om hun bijdrage aan Energie Samen op een adequate manier te verwerken in hun omzet en hier bij subsidieaanvragen en tariefstelling rekening mee te houden.
- Daarom stellen we voor miv 2024 de omzet van deze leden mee te nemen in de bepaling van hun bijdrage. Door de systematiek die we kiezen, betekent dit dat dit voor de bijdrage in 2027 (deze wordt eind 2026 vastgesteld) wordt meegenomen.
- De bijdrage voor 2023 wordt gesteld op € 75,=. Voor 2024 bekijken we het opnieuw.
- Het buiten beschouwing laten van de omzet uit subsidies geldt ook voor de overige leden, die naast opbrengsten uit productie van stroom ook omzet uit subsidies halen. Deze tellen dus ook pas vanaf 2024 mee.

4. Overwegingen (3): Zon op Nederland

- In 2019 is bij de fusie met Zon op Nederland afgesproken dat deze leden voor drie jaar lid zouden kunnen zijn voor € 25,= per jaar.
- 2022 is het laatste jaar van deze afspraak.
- We stellen voor om miv 2023 deze bijdrage te zetten op € 75,= per jaar, tenzij hun omzet inmiddels boven de 25k uitkomt.
- Door dit lidmaatschap krijgen ook deze leden toegang tot de basisadvisering die door Energie Samen wordt geleverd voor alle leden.
- Deze basisvoorziening voorziet in het beschikbaar zijn voor allerlei vragen, die er bij de leden leven en waarvoor ze zich tot Energie Samen kunnen richten.

5. Systematiek (met cijfers voor 2023)

- We gaan uit van de omzet van de leden of verenigingen van leden. Omzet kan komen uit stroomproductie, maar ook uit overheidssubsidies en inkomsten uit dienstverlening.
- Basis voor de contributie is de gemiddelde omzet uit de jaren T-2 en T-3.
- Leden met een omzet beneden € 25k zijn lid voor € 75,= (te innen via automatische incasso).
- Leden met een omzet tussen 25k en 1000k dragen 0,8% van de omzet bij.
- Leden met een omzet boven de 1000k dragen € 8.000,= plus 0,6% van de omzet boven 1000k bij met een maximum van 25k.
- Koepels dragen € 500,= bij.

Belangrijk: De percentages en minimum/maximum-bedragen worden ieder jaar opnieuw vastgesteld. Leidend is de begroting van de coöperatie die door de leden wordt vastgesteld. Meer geld halen we niet op. Jaren met een hele hoge omzet (zoals in 2022 vanwege de hoge stroomprijzen) of een stevige groei in het aantal leden (en omzet-basis) leiden er dus toe dat de percentages en maximumbedragen (bij gelijkblijvende begroting) naar beneden kunnen worden bijgesteld.

Toelichting: het bijdrage-percentage neemt af voor de grote omzetten, omdat betrokken leden vaak zelf bijdragen aan de werkzaamheden van ES en daarnaast met directe investeringen bijdragen aan de ontwikkelingen van ES/Bedrijfsbureau.

5. Systematiek (2)

- Enkele spelregels:

Omzet is gemiddelde van T-2 en T-3 zodat bij het opstellen van de begroting voor T voor ieder lid duidelijk is welke bijdrage gevraagd wordt.

Om de administratieve lasten van dit systeem minimaal te houden, doen we één keer een omzet-uitvraag aan alle leden. Als leden hun omzet niet opgeven, zal ES hen indelen in een van de categorieën op basis van gegevens bekend uit eerdere jaren, gegevens van de KvK of uit de Lokale Energie Monitor.

Contributie wordt rechtstreeks aan de leden gevraagd, niet via de Koepels. Daar waar dat nu wel het geval is, worden afspraken over een overgangperiode gemaakt.

De Coöperatie ES gaat niet uit van een financiële bijdrage vanuit het Bedrijfsbureau.

6. Consequenties (1)

- De doorrekening van dit systeem levert de resultaten op, die we op de volgende slide laten zien.
- Deze berekening is gebaseerd op de gemiddelde omzet van 2020 en 2021.
- Verder is de systematiek (zie punt 5) gevolgd. Dat wil zeggen dat we uitgegaan zijn van 0,8% en 0,6% en het maximum van 25k.
- Slechts ter vergelijking is ook een berekening meegenomen op basis van een scenario met 1% en 0,8% en een maximum van 25k. Dit levert tov de begroting 2023 teveel op en die percentages zijn dus niet nodig.

6. Consequenties (2)

	Aantal	Omzet 2020	Omzet 2021	Contributie 2022	Contributie 2023 op basis van 1/0,8%	Contributie 2023 op basis van 0,8/0,6 %
Koepels	10			10.915	5.000	5.000
Grote leden	15	37.136.772	44.040.507	147.166	274.121	227.081
Middelgrote leden	66	5.301.473	6.774.262	19.880	60.379	54.194
Kleine leden	220	931.951	840.616	16.491	16.500	16.500
HOOM-leden	24			3.050	2.400	1.800
Totaal	335			197.503	358.400	304.575

7. Enkele specifieke situaties

- Er kunnen situaties zijn, waarbij deze nieuwe opzet tot onredelijke effecten leidt. Het bestuur heeft de bevoegdheid in die gevallen een passende oplossing te creëren.
- Met de koepels in Friesland, Drenthe en Groningen worden aparte afspraken gemaakt, omdat zij tot nu toe lid zijn namens hun leden.
- Met Windunie (nu bijdrage van 78k) maken we afspraken om in drie jaar hun contributie te verlagen en in lijn te brengen met de andere grote leden.

8. Gevraagd besluit

- Aan de ALV wordt het volgende voorgelegd:
 1. Akkoord met contributiesysteem?
 2. Akkoord met contributie 2023?