



Energie Samen

Burgers werken samen in de energietransitie

Voorstel Contributiesysteem 2023-2030



**energie
samen**

De energietransitie, dat zijn wij!

Contributies 2023-2030

1. Achtergrond
2. Strategische uitgangspunten
3. Taken van de Coöperatie
4. Voorstel contributieregeling
 - 4.1. Overwegingen
 - 4.2. Omzetcategorieën
 - 4.3. Definities
 - 4.4. Contributieregeling
 - 4.5. Spelregels
 - 4.6. Consequenties
5. Enkele specifieke situaties
6. Gevraagd besluit

1. Achtergrond

- Fusie met HOOM, toetreding leden zonder stroomproductie.
- Behoefte aan toekomstvast systeem voor bijdragen van de leden.
- Andere grondslag nodig: omzet ipv kWh.
- Gelijke behandeling van gelijksoortige leden.
- Strategische herijking kent doorwerking naar de taken en benodigde middelen.
- In de ALV van 24 juni groen licht gegeven om voorstel op basis van omzet samen met de leden verder uit te werken.
- In de ALV van 4 november eerste discussie met alle leden gevoerd. Naast steun voor het voorstel ook van diverse leden suggesties voor verbetering.
- In consultatie met die leden en de Focusgroep enkele aanpassingen doorgevoerd.
- Het hier gepresenteerde voorstel is de uitkomst van dat proces.

2. Strategie 2023-2025



- Onze droom: de energievoorziening in handen van de burgers; groene en betaalbare energie voor iedereen.
- Focus op de lokale energiegemeenschap. Regionale uitvoering en ondersteuning. Nationaal focus op faciliteren.
- De landelijke organisatie van Energie Samen is er voor:

Lobby, strategische positionering, communicatie, kennisdelen en bestuur tbv alle leden (*de belangenvereniging*);

Collectieve diensten voor de leden die dat willen (*de dienstverlener*);

Bijdragen aan ontwikkeling en innovatie tbv de leden (*waar nodig en gewenst*).

3. Taken van de Coöperatie (1)



Op basis van de strategie zijn de volgende taken in beginsel voor de Coöperatie, deels te financieren uit de contributies:

1. Bestuur en management van de beweging
2. Lobby en Strategische Positionering
3. Kennis genereren, verzamelen en delen
4. Juridische, fiscale en administratieve ondersteuning voor de leden
5. Communicatie
6. Innovatie en vooruitkijken

3. Taken van de Coöperatie (2)



Voor deze taken heeft de Coöperatie middelen nodig.

In 2022 is de begroting:

Bestuur en management	149k
Lobby en Strategische Positionering	
Lobby	pm
Strategische Positionering via NVDE, NWEA etc	68k
Communicatie	22k
Kennismanagement	pm
Advisering aan de leden	pm
Innovatie en ontwikkeling	pm
Overig	13k
Totaal	252k

3. Taken van de Coöperatie (3)



Op basis van onze strategische uitgangspunten zou je over enkele jaren kunnen uitkomen op:

Bestuur en management	140k
Lobby en Strategische Positionering	
Lobby	125k
Strategische Positionering via NVDE, NWEA etc	45k
Communicatie	20k
Kennismanagement	100k
Advisering aan de leden	20k
Innovatie en ontwikkeling	100k
Overig	pm
Totaal	550k

3. Taken van de Coöperatie (4)



Een eerste stap te zetten in 2023:

Bestuur, ALV en verenigingsmanagement	175k
Lobby en Strategische Positionering	
Lobby	85k
Strategische Positionering via NVDE, NWEA etc	54k
Communicatie	20k
Kennismanagement	pm
Basisadvisering aan de leden	pm
Innovatie en ontwikkeling	pm
Totaal	334k

3.Taken van de Coöperatie (5)



Toelichting op de begroting 2023

De middelen in de coöperatie verkregen uit de bijdragen van de leden, worden ingezet voor het functioneren van de landelijke koepel als belangenorganisatie (lobby en strategische positionering), als kennisplatform en bestuur van de coöperatieve beweging.

Voor alle helderheid: hieruit worden niet de activiteiten van het Bedrijfsbureau betaald. In het bedrijfsbureau zijn de diensten (die de leden tegen een kost-plus fee afnemen) en de ontwikkeltaken (L4L, Buurtwarmte) ondergebracht. Diensten-ontwikkeling en ontwikkeltaken worden in overleg én samenwerking met de leden opgepakt. Financiering op basis van investeringen door leden en overheidssubsidies.

3. Taken van de Coöperatie (6)



- We verwachten een forse groei in productie (projecten komen in uitvoering).
- Het aantal leden kan/moet nog groeien. Onze doelstelling is om in 2030 80% van de lokale coöperaties te vertegenwoordigen.
- De contributie-basis neemt dus toe en de bijdrage per aangesloten coöperatie kan dan naar beneden.
- We willen geen overheidssubsidies voor kerntaken van de koepel, zoals lobby (Onafhankelijkheid is een basisprincipe).
- Uitgangspunt: we pakken pas nieuwe taken op als we de inkomsten hebben zeker gesteld. Groeimodel.

Aangepast GdB



4.Voorstel contributieregeling

4.1 Overwegingen

- Fair en solidair
- Simpel en transparant
- Bijdragen rechtstreeks aan de leden vragen, niet via de koepels
- Er kunnen situaties zijn, waarbij deze nieuwe opzet tot onredelijke effecten leidt. Het bestuur heeft de bevoegdheid in die gevallen een passende oplossing te creëren.
- Omzet als basis waarbij alleen contributie geheven wordt over omzet met een marge.

4.2 Omzetcategorieën

In de ALV werden zorgen geuit over het toepassen van het begrip omzet. Hier is na de ALV met enkele leden en in de focusgroep over gesproken. We komen tot het volgende voorstel voor het gebruik van omzet, dat rekening houdt met de verschillende financieringsstromen in de coöperaties.

De jaaronzet zoals deze blijkt uit de jaarrekening of de aangifte vennootschapsbelasting is de basis.

Basis voor de contributie is de gemiddelde omzet uit de T-2 en T-3, dus voor 2023 zijn dat de jaren 2021 en 2022.

Omzet categorie	Winstgevendheid
Omzet uit opwek met eigen assets (wind en zonnestroom)	Normaal renderend (>5%)
Omzet uit (besparings)diensten,	Geringe marges (<5%)
Omzet uit overheidssubsidies en verkoop materialen	Geen marges (0%)

4.3 Definities

Omzet uit opwek met eigen assets

De opbrengsten van de verkoop van stroom, de opbrengsten van de regelingen PCR, SCE of SDE.

Omzet uit (besparings)diensten

De opbrengsten uit hoofde van opdrachten van gemeenten, particulieren of bedrijven waar geringe marges op worden gemaakt.

Omzet uit subsidies en verkoop materialen

De opbrengsten van subsidies, verkoop materialen en andere opdrachten waar geen marges op worden gemaakt.

Hoe tellen omzetten van dochterondernemingen of dochter- of zustercoöperaties, of andere deelnemingen die niet zelf lid zijn van Energie Samen mee in de contributie berekeningen

De omzet per coöperatie, die lid is van Energie Samen, bevat de eigen opbrengsten plus het relatieve deel van dochterondernemingen of dochter- of zustercoöperaties, of andere deelnemingen die niet zelf lid zijn van Energie Samen (xx% eigendom is dus ook xx % van de opbrengsten).

4.4 Contributieregeling (1)

Minimumcontributie

Leden met een omzet beneden € 25k en de van HOOM afkomstige leden, zijn in 2023 lid voor € 75,- (te innen via automatische incasso)

Omzet uit opwek met eigen assets

Over de omzet uit eigen opwek tussen 25k en 1.000k dragen leden 0,8% van deze omzet bij.

Over de omzet uit eigen opwek boven de 1.000k dragen leden € 8.000,= plus 0,6% van die omzet boven 1000k bij met een maximum van 25k

Omzet uit (besparings)diensten

Over de omzet uit andere activiteiten boven de 25k dragen leden 0,2% van deze omzet bij.

Omzet uit subsidies en verkoop materialen

Deze omzet wordt niet meegenomen in de contributieberekeningen.

Koepels

Koepels dragen € 500,= bij.

4.4 Contributieregeling (2)

Categorie	Omzet	Contributie 2023
Koepels		€ 500,=
Minimumbijdrage	< 25k	€ 75,=
Omzet uit opwek	25k<omzet<1000k	0,8%
	>1000k	€8000,= + 0,6% omzet boven 1000k (max 25k)
Omzet uit diensten (met marge)	>25k	0,2%
Omzet uit subsidies, materialen (zonder marge)		0%

4.4 Contributieregeling (3)

Jaarlijkse aanpassingen

De percentages en minimum/maximum-bedragen worden ieder jaar opnieuw vastgesteld. Leidend is de begroting van de coöperatie die door de leden wordt vastgesteld. Meer geld halen we niet op. Jaren met een hele hoge omzet (zoals in 2022 vanwege de hoge stroomprijzen) of een stevige groei in het aantal leden (en omzet-basis) kunnen er dus toe leiden dat de percentages en maximumbedragen (bij gelijkblijvende begroting) naar beneden kunnen worden bijgesteld.

Toelichting

het bijdrage-percentages neemt af naarmate de omzet toeneemt, omdat leden met hogere omzetten vaak zelf ook om niet bijdragen aan de werkzaamheden van ES en daarnaast met directe investeringen bijdragen aan de ontwikkelingen van ES/Bedrijfsbureau.

4.5. Spelregels



Omzet is gemiddelde van T-2 en T-3 zodat bij het opstellen van de begroting voor T voor ieder lid duidelijk is welke bijdrage gevraagd wordt.

Om de administratieve lasten van dit systeem minimaal te houden, doen we één keer een omzet-uitvraag aan alle leden. Als leden hun omzet niet opgeven, zal ES hen indelen in een van de categorieën op basis van gegevens bekend uit eerdere jaren, gegevens van de KvK of uit de Lokale Energie Monitor.

Contributie wordt rechtstreeks aan de leden gevraagd, niet via de Koepels. Daar waar dat nu wel het geval is, worden afspraken over een overgangperiode gemaakt.

De Coöperatie ES gaat niet uit van een financiële bijdrage vanuit het Bedrijfsbureau.

Zoals in de ALV van 4/11 toegelicht zullen de omzetten uit andere activiteiten van de HOOM-leden pas miv 2024 gaan meetellen.

4.6. Consequenties

	Aantal	Omzet 2020	Omzet 2021	Contributie 2022	Contributie 2023 op basis van 0,8/0,6/0,2 %
Koepels	10			10.915	5.000
Grote leden (omzet >1000k)	15	37.136.772	44.040.507	147.166	227.081
Middelgrote leden (omzet tussen 25 en 1000k)	66	5.301.473	6.774.262	19.880	54.194
Kleine leden (omzet <25k)	220	931.951	840.616	16.491	16.500
HOOM-leden	24			3.050	1.800
Totaal	335			197.503	304.575

De doorrekening van dit systeem levert de hiernaast resultaten op

Deze berekening is gebaseerd op de gemiddelde omzet van 2020 en 2021.

Korte toelichting op de percentages:

- De 0,8% wordt geheven over de omzet uit opwek tussen de 25k en 1000k.
- De 0,6% wordt geheven over de omzet uit opwek boven de 1000k
- De 0,2% wordt geheven over de omzet uit overige activiteiten (exclusief de omzet zonder marges) die boven de 25k uitkomen.

Noot:

Hier zijn de opbrengsten weergegeven die van de leden komen. Daarnaast heeft ES ook nog inkomsten uit bijdragen van supporters en bedrijven, voor 2023 begroot op 20k.

5. Enkele specifieke situaties

- Er kunnen situaties zijn, waarbij deze nieuwe opzet tot onredelijke effecten leidt. Het bestuur heeft de bevoegdheid in die gevallen een passende oplossing te creëren.
- Met de koepels in Friesland, Drenthe en Groningen worden aparte afspraken gemaakt, omdat zij tot nu toe lid zijn namens hun leden.
- Met Windunie (nu bijdrage van 78k) maken we afspraken om in drie jaar hun contributie te verlagen en in lijn te brengen met de andere grote leden.

6. Gevraagde besluiten

- Aan de ALV wordt het volgende voorgelegd:
 1. Akkoord met contributiesysteem?